



Ministro per lo Sport e i Giovani



PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE



2025 Nessuno resta indietro

Indice

1. Tipo di progetto e posti disponibili
2. Attività degli operatori volontari
3. Orario di servizio ed altre particolari condizioni
4. Competenze acquisibili
5. Criteri di selezione
6. Formazione degli operatori volontari
7. Programma di intervento e Agenda 2030
8. Tutoraggio



Titolo del progetto

2026 Nessuno resta indietro



Settore: Assistenza

Area di intervento: Disabili

2026 NESSUNO RESTA INDIETRO
SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
● ● ● ● ● ● ● ●

Obiettivo

Favorire l'esercizio del diritto alla vita indipendente, alla domiciliarità, ad una piena inclusione sociale, attivando processi di deistituzionalizzazione, di contrasto ad ogni forma di isolamento e disagio, nel rispetto dei principi di autodeterminazione, partecipazione e centralità delle persone nei percorsi che li riguardano.



Sede:

Università di Verona
Via San Francesco, 22 – Verona
Codice Sede: 148078

Posti disponibili:

2 posti senza vitto e alloggio

INFO&CONTATTI

Tel. 045 802 8509 - 045 8028038
Email: vittorio.corradini@univr.it -
erika.manto@univr.it

Segreteria servizio civile
Tel. 351 0573620 (anche WhatsApp)
Email: serviziocivile@uildm.it



e tu

cosa faresti?



Ruolo ed attività dei nostri volontari:

Attività preliminari

- Eventuale partecipazione agli incontri con il personale strutturato dell'Unità Operativa Inclusione e degli eventuali altri soggetti coinvolti nella strategia di intervento mirata ove prevista
- Assistenza amministrativa (archiviazione documenti, compilazione dati, corrispondenza) su istruzioni del personale dell'ufficio

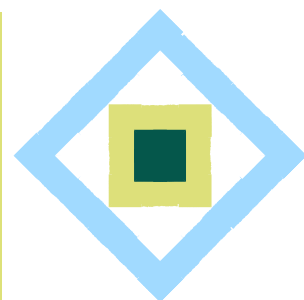
Favorire la mobilità e la partecipazione degli studenti all'interno delle strutture universitarie

- Back office (raccolta ed elaborazione richieste) relativamente al servizio Trasporto
- Accompagnamento degli studenti all'interno delle sedi universitarie: Back office (raccolta ed elaborazione richieste) ed effettivo svolgimento delle attività di accompagnamento presso le sedi universitarie, comprese quelle di San Floriano (VR) e Vicenza
- Presidio dell'Aula Studio Inclusione (ivi compresa accoglienza degli studenti, attività di primo front office, supporto al personale dell'ufficio nella gestione delle telefonate e della corrispondenza elettronica)

FAVORIRE LE ATTIVITÀ DI STUDIO E DIDATTICHE IN GENERE

- Tutorato: back office (raccolta ed elaborazione richieste) ed effettivo svolgimento di attività di tutorato
- Assistenza nell'utilizzo di strumenti e ausili didattico-tecnologici con eventuale produzione/conversione di materiale didattico in formati alternativi accessibili
- Trattamento individualizzato (c.d. adattamento) in sede di esame di profitto/test di ingresso: back office (raccolta ed elaborazione richieste) ed effettivo svolgimento di attività di assistenza agli studenti, secondo le indicazioni impartite dal personale dell'UO Inclusione, compreso il supporto per seguire le lezioni e sostenere gli esami nelle sedi di San Floriano (VR) e Vicenza

Orario di servizio ed altre particolari condizioni



Condizioni e disponibilità:

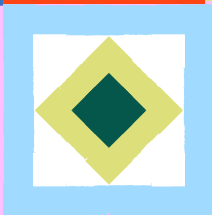
- disponibilità alla flessibilità oraria e a svolgere servizio, se necessario, in giorni festivi, mantenendo sempre 2 giorni di riposo settimanali
- disponibilità a partecipare ad incontri di formazione generale, specifica e del percorso di tutoraggio, per una durata di 5 o più ore giornaliere
- guida degli automezzi messi a disposizione dell'ente per chi è in possesso di patente
- disponibilità ad effettuare brevi servizi e/o trasferimenti e/o periodi di soggiorno fuori sede coerenti con le attività previste (es. soggiorni estivi, eventi, ecc.)
- usufruire di alcuni dei giorni di permesso durante i giorni di chiusura della sede, per un massimo di un terzo del totale dei 20 giorni annuali a disposizione (es. periodo estivo o festività natalizie)



**Il progetto dura 12 mesi.
L'impegno è articolato su
5 giorni di servizio settimanali,
per una media di 25 ore/sett.**



Competenze



Acquisibili



Sarà rilasciato un Attestato specifico dall'ente **“Fondazione Serena - Centro Clinico Nemo”** per le seguenti competenze:

- **Competenze generali** derivanti dalle attività formative e progettuali
- **Competenze chiave** per l'apprendimento permanente individuate nella Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea del 22 maggio 2018 (2018/C 189/01)
- **Competenze chiave di cittadinanza** previste nel Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 del MIUR, che recepisce la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 per l'apprendimento permanente (2006/962/CE).

NB:

L'attestato specifico sarà rilasciato agli operatori volontari che avranno completato il periodo del Servizio Civile Universale o che ne abbiano svolto almeno il 75%, o che avranno svolto un periodo di servizio civile pari ad almeno il 50% dei mesi complessivamente previsti e lo stesso sia stato interrotto dal volontario per documentati motivi di salute o per cause imprevedibili non a lui imputabili.





Criteri di Selezione

La selezione dei candidati sarà curata da UILDM Servizio Civile tramite apposite commissioni.

Per la selezione saranno utilizzate 2 SCHEDE DI VALUTAZIONE per un totale di massimo 100 punti:

Scheda di valutazione 1

CURRICULUM VITAE max. **50 punti** così suddivisi:

CONOSCENZE

- a) Titolo di studio (max. 17 punti)
- b) Corsi di formazione, seminari, ecc. sui temi della cittadinanza attiva (max. 6 punti)
- c) Corsi di formazione, seminari, ecc. attinenti al settore del progetto (max. 8 punti)
- d) Altre conoscenze attinenti e spendibili nel progetto (max. 2 punti)

ESPERIENZA E PROFESSIONALITÀ

- a) Esperienze lavorative nel settore del progetto (max 10 punti)
- b) Esperienze di volontariato nel settore del progetto (max. 5 punti)
- c) Altre esperienze attinenti e spendibili nel progetto (max. 2 punti)





Scheda di valutazione 2

COLLOQUIO max. **50 punti**:

AREE DI INDAGINE (max. 5 punti ogni area)

1. Conoscenza del funzionamento e delle caratteristiche del servizio civile
2. Conoscenza e condivisione dei valori e dei principi costituzionali di riferimento del servizio civile
3. Conoscenze inerenti al settore e l'ambito d'intervento del progetto
4. Conoscenza delle caratteristiche e dei bisogni dei destinatari
5. Conoscenza e condivisione degli obiettivi progettuali
6. Coerenza tra le aspettative/motivazioni del candidato e l'esperienza di servizio nel progetto
7. Competenze trasversali del candidato spendibili nel progetto
8. Capacità operative specifiche del candidato spendibili nel progetto
9. Predisposizione del candidato all'ascolto e all'apprendimento attraverso l'esperienza
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per il servizio (es. spostamenti, missioni, flessibilità oraria, disponibilità per l'intera durata del progetto, compatibilità con altri impegni, ecc.)

Per essere idoneo/a, il/la candidato/a deve ottenere un minimo di 25 punti di valutazione complessiva alla SCHEDA DI VALUTAZIONE 2 - COLLOQUIO



E la formazione?



Formazione generale

Durata 36 ore



Sedi di realizzazione previste in fase di deposito progetti:

- Via Giovanni Gradenigo 10 – Padova
- Quartiere 6 Ovest, Via dei Colli 108 – Padova C/O Casa Leonardo

Argomenti trattati

- Valori e identità del SCU
- La cittadinanza attiva
- La/il giovane volontaria/o nel sistema del SCU



Formazione specifica

Durata 71 ore

2026 NESSUNO RESTA INDIETRO
SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Sedi di realizzazione previste in fase di deposito progetti:

Università di Verona – Via San Francesco, 22 – Verona

Argomenti trattati

- L'ente: organizzazione e funzionamento
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile
- La disabilità: caratteristiche generali e aspetti specifici dei destinatari
- Le tecniche di assistenza finalizzate alle attività del progetto
- Il ruolo e le competenze degli operatori volontari nel contesto della sede di servizio e nel progetto
- Le tecnologie, i metodi e GLI ausili per facilitare l'apprendimento delle persone con disabilità



Titolo del programma a cui fa capo il progetto:

Diritti, cultura e cittadinanza per la riduzione delle ineguaglianze – 2026

Il progetto è inserito in un programma di intervento che fa riferimento agli obiettivi dell'Agenda 2030

Obiettivi del programma riferiti all'Agenda 2030:

- 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- 16- Pace, giustizia e istituzioni forti

Ambito di azione del programma:

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

Tutoraggio



Totale ore: 21 (17 ore di gruppo e 4 ore di colloquio individuale)

Attività Il percorso prevede la realizzazione delle seguenti attività:

- analisi, valutazione e valorizzazione delle competenze acquisite o sviluppate durante l'esperienza di servizio civile;
- laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;
- conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro, conoscenza dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- analisi del mercato del lavoro in relazione al contesto socio-politico-economico, settori in crescita e professioni richieste sul medio periodo ricerca attiva e reattiva del lavoro
- il costrutto di competenza, normativa nazionale e indicazioni europee di riferimento