



Ministro per lo Sport e i Giovani



# PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE



## 2026 Nessuno resta indietro

## Indice

1. Tipo di progetto e posti disponibili
2. Attività degli operatori volontari
3. Orario di servizio ed altre particolari condizioni
4. Competenze acquisibili
5. Criteri di selezione
6. Formazione degli operatori volontari
7. Programma di intervento e Agenda 2030
8. Tutoraggio



## Titolo del progetto

# 2026 Nessuno resta indietro



**Settore:** Assistenza

2026 NESSUNO RESTA INDIETRO  
SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE  
● ● ● ● ● ● ● ●

**Area di intervento:** Disabili

## Obiettivo

Favorire l'esercizio del diritto alla vita indipendente, alla domiciliarità, ad una piena inclusione sociale, attivando processi di deistituzionalizzazione, di contrasto ad ogni forma di isolamento e disagio, nel rispetto dei principi di autodeterminazione, partecipazione e centralità delle persone nei percorsi che li riguardano



## Sede:

Comune di Majano - Hospitale di San Giovanni di Gerusalemme  
Piazza San Giovanni n. 11 - Majano (UD)  
Codice Sede: 186689

## INFO&CONTATTI

Comune di Majano - Hospitale di San Giovanni di Gerusalemme  
Tel. 0432948466  
[centroanziani@comune.majano.ud.it](mailto:centroanziani@comune.majano.ud.it)

## Posti disponibili:

- 2 posti senza vitto e alloggio

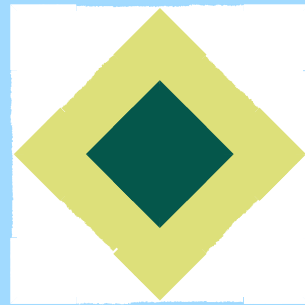
Segreteria servizio civile  
Tel. 351 0573620 (anche WhatsApp)  
Email: [serviziocivile@uildm.it](mailto:serviziocivile@uildm.it)



**e tu**



**cosa faresti?**



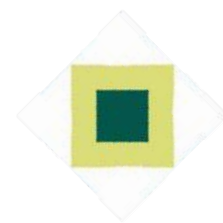
## **Ruolo ed attività dei nostri volontari:**

### **VALORIZZAZIONE HOSPITALE PER PROPOSTE AI GIOVANI**

- Supporto alla pianificazione delle opportunità dell'Hospitale
- Raccolta, organizzazione e stesura di articoli per la realizzazione di materiale informativo (opuscoli, riviste, calendari, ecc.)
- Collaborazione nella gestione del Punto di Accoglienza per informare sulla storia e sulle opportunità dell'Hospitale su: visite guidate, eventi organizzati in loco, punto ristoro per i camminatori
- Supporto nell'organizzazione di eventi
- Registrazione degli accessi all'Hospitale con descrizione analitica della motivazione ai fini statistici e di ricerca
- Collaborazione nella realizzazione visite guidate
- Collaborazione nell'allestimento degli spazi per i relativi eventi
- Curare le relazioni con scuole e università, siti di altri hospitaes, con associazioni culturali locali ed internazionali con continui scambi epistolari e di mail, anche in lingua straniera
- Collaborazione con i servizi comunali di scuolabus per il coinvolgimento delle classi

In alcuni periodi dell'anno di realizzazione del progetto, alcune delle attività potrebbero essere realizzate non nella sede di attuazione del progetto, ma “da remoto”, a seconda di quanto ritenuto opportuno dal Coordinatore del progetto. L'attività “da remoto” non supererà le 343 ore annue, ovvero il 30% delle 1145 ore totali annue di servizio degli operatori volontari, previste per questo progetto. Si ricorrerà a tale modalità di servizio solo se l'operatore volontario dispone di adeguati strumenti per l'attività da remoto, o se la sede di attuazione del progetto sarà in grado di fornirglieli. La sede di attuazione sarà quindi in ogni caso organizzata affinché le attività degli operatori volontari si possano comunque svolgere tutte in presenza

# Orario di servizio ed altre particolari condizioni



## Condizioni e disponibilità:

- disponibilità alla flessibilità oraria e a svolgere servizio, se necessario, in giorni festivi, mantenendo sempre 2 giorni di riposo settimanali
- disponibilità a partecipare ad incontri di formazione generale, specifica e del percorso di tutoraggio, per una durata di 5 o più ore giornaliere
- guida degli automezzi messi a disposizione dell'ente per chi è in possesso di patente
- disponibilità ad effettuare brevi servizi e/o trasferimenti e/o periodi di soggiorno fuori sede coerenti con le attività previste (es. soggiorni estivi, eventi, ecc.)
- usufruire di alcuni dei giorni di permesso durante i giorni di chiusura della sede, per un massimo di un terzo del totale dei 20 giorni annuali a disposizione (es. periodo estivo o festività natalizie)



**Il progetto dura 12 mesi.  
L'impegno è articolato su  
5 giorni di servizio settimanali,  
per una media di 25 ore/sett.**



# Competenze



## Acquisibili

Sarà rilasciato un Attestato specifico dall'ente **“Fondazione Serena - Centro Clinico Nemo”** per le seguenti competenze:

- **Competenze generali** derivanti dalle attività formative e progettuali
- **Competenze chiave** per l'apprendimento permanente individuate nella Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea del 22 maggio 2018 (2018/C 189/01)
- **Competenze chiave di cittadinanza** previste nel Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 del MIUR, che recepisce la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 per l'apprendimento permanente (2006/962/CE).

### NB:

L'attestato specifico sarà rilasciato agli operatori volontari che avranno completato il periodo del Servizio Civile Universale o che ne abbiano svolto almeno il 75%, o che avranno svolto un periodo di servizio civile pari ad almeno il 50% dei mesi complessivamente previsti e lo stesso sia stato interrotto dal volontario per documentati motivi di salute o per cause imprevedibili non a lui imputabili.





# Criteri di Selezione

La selezione dei candidati sarà curata da UILDM Servizio Civile tramite apposite commissioni.

Per la selezione saranno utilizzate 2 SCHEDE DI VALUTAZIONE per un totale di massimo 100 punti:

## Scheda di valutazione 1

**CURRICULUM VITAE** max. **50 punti** così suddivisi:

### CONOSCENZE

- a) Titolo di studio (max. 17 punti)
- b) Corsi di formazione, seminari, ecc. sui temi della cittadinanza attiva (max. 6 punti)
- c) Corsi di formazione, seminari, ecc. attinenti al settore del progetto (max. 8 punti)
- d) Altre conoscenze attinenti e spendibili nel progetto (max. 2 punti)

### ESPERIENZA E PROFESSIONALITÀ

- a) Esperienze lavorative nel settore del progetto (max 10 punti)
- b) Esperienze di volontariato nel settore del progetto (max. 5 punti)
- c) Altre esperienze attinenti e spendibili nel progetto (max. 2 punti)





## Scheda di valutazione 2

**COLLOQUIO** max. **50 punti**:

**AREE DI INDAGINE** (max. 5 punti ogni area)

1. Conoscenza del funzionamento e delle caratteristiche del servizio civile
2. Conoscenza e condivisione dei valori e dei principi costituzionali di riferimento del servizio civile
3. Conoscenze inerenti al settore e l'ambito d'intervento del progetto
4. Conoscenza delle caratteristiche e dei bisogni dei destinatari
5. Conoscenza e condivisione degli obiettivi progettuali
6. Coerenza tra le aspettative/motivazioni del candidato e l'esperienza di servizio nel progetto
7. Competenze trasversali del candidato spendibili nel progetto
8. Capacità operative specifiche del candidato spendibili nel progetto
9. Predisposizione del candidato all'ascolto e all'apprendimento attraverso l'esperienza
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per il servizio (es. spostamenti, missioni, flessibilità oraria, disponibilità per l'intera durata del progetto, compatibilità con altri impegni, ecc.)

*Per essere idoneo/a, il/la candidato/a deve ottenere un minimo di 25 punti di valutazione complessiva alla SCHEDA DI VALUTAZIONE 2 - COLLOQUIO*





2026 NESSUNO RESTA INDIETRO  
SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

# E la formazione?



## Formazione generale

**Durata** 36 ore

**Sedi di realizzazione** previste in fase di deposito progetti:

- Piazza Italia 38 – Majano (UD) c/o Sede Municipale del Comune di Majano
- Via Zorutti 6 – Majano (UD) c/o Biblioteca Comunale del Comune di Majano
- Piazza San Giovanni 11 – Majano (UD) c/o Hospitale di San Giovanni di Gerusalemme

### Argomenti trattati

- Valori e identità del SCU
- La cittadinanza attiva
- La/il giovane volontaria/o nel sistema del SCU

## Formazione specifica

**Durata** 71 ore

**Sedi di realizzazione** previste in fase di deposito progetti:

- Piazza San Giovanni 11 – Majano (UD) c/o Hospitale di San Giovanni di Gerusalemme
- Piazza Italia 38 – Majano (UD) c/o Sede Municipale del Comune di Majano
- Via Zorutti 6 – Majano (UD) c/o Biblioteca Comunale del Comune di Majano

### Argomenti trattati

- L'ente: organizzazione e funzionamento
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile
- L'animazione culturale e sociale: caratteristiche generali e aspetti specifici dei destinatari
- Coinvolgimento dei destinatari nelle attività di progetto
- La comunicazione sociale
- Il ruolo degli operatori volontari del servizio civile nel contesto della sede di servizio e nel progetto





## Titolo del programma a cui fa capo il progetto:

Diritti, cultura e cittadinanza per la riduzione delle ineguaglianze – 2026

Il progetto è inserito in un programma di intervento che fa riferimento agli obiettivi dell'Agenda 2030

### Obiettivi del programma riferiti all'Agenda 2030:

- 4 – Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- 10 – Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- 11 – Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- 16 – Pace, giustizia e istituzioni forti

### Ambito di azione del programma:

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni



## Tutoraggio

**Totale ore:** 21 (17 ore di gruppo e 4 ore di colloquio individuale)

**Attività** Il percorso prevede la realizzazione delle seguenti attività:

- analisi, valutazione e valorizzazione delle competenze acquisite o sviluppate durante l'esperienza di servizio civile;
- laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;
- conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro, conoscenza dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- analisi del mercato del lavoro in relazione al contesto socio-politico-economico, settori in crescita e professioni richieste sul medio periodo
- ricerca attiva e reattiva del lavoro
- il costrutto di competenza, normativa nazionale e indicazioni europee di riferimento